

## Beretning for Sinding-Ørre Midtpunkt 2022-23

Sommeren er begyndt og det betyder det er på tide med en status over året som er gået fra Bestyrelsens ved Sinding-Ørre Midtpunkt.

Året begyndte med en nyvalgt bestyrelse

For skoledelen sidder

Chresten Romvig  
Bent Andsbjerg Andersen  
Bettina Sjøgaard Haugaard  
Maja Ejstrup Bang (Næstformand)  
Addie Holm (Formand)

For dagtilbud sidder:

Signe Berg Andersen  
Nicholai Grønkjær

Som en god start på året og bestyrelsesarbejde startede vi som ny bestyrelse årets første bestyrelsesmøde med en samtale om, hvad vi lykkes med i Sinding Ørre Midtpunkt og hvad der kan gøres bedre. Dagtilbuddets og skolens principper vil stadig være et fokus fra bestyrelsen at holde opdateret.

Hvordan styrker vi samarbejdet mellem de 2 adresser er også et punkt bestyrelsen gerne vil have i fokus. Flere fælles arrangementer mellem børnehaven og skole, så børnene vænnes til at mødes på de to matrikler. Dette vil efter sommerferie munde ud i et større fællesarrangement.

Vi måtte fra årets start desværre undvære vores ledere i både daginstitution og skole grundet sygdom, vi sætter stor pris på at dygtige medarbejdere har formået at holde skuden oven vande og få hverdagen til at køre for både børn og kollegaer. Stor tak for det.

### **Bevægelse – trivsel – glæde – sundhed og trivsel.**

Har været skolens fokus siden 2008 hvor vi startede med "Ta' pulsen skole". Vi holder forsat fast i den daglige løbetur – indimellem i en anden forklædning, derudover har børnene 2 ugentlige Idrætstimer. Udefrikvarter og der er bevægelsesuge i uge 41 og uge 10. Så alt i alt har børnene på Sinding skole mulighed for at bevæge sig 53 minutter dagligt. Indsatsområdet i år har været bevægelse i timerne. Elevrådet har lavet et bevægelseskatalog for alle børnene på skolen. Her ligger der små brain-breaks og lege, der kan tage længere tid. Så kan der holdes små pauser.

### **Musikprofilskole**

Vi er deltager i mange af tilbuddene, der kendetegner en Musikprofilskole i forvejen. Profilen går rigtig godt i tråd med vores mål: Bevægelse – trivsel – glæde – sundhed og trivsel. Musikprofilskole – der støttes af daginstitutionen, der er med i Daginstitutionernes tilbud Sangglad.

## **"SangGlad daginstitution"**

SangGlad daginstitution er nu afsluttet, et godt projekt, der har kørt over de sidste 3 år. Det har været et godt og givende projekt for både børn og voksne og det har givet masser af sang i hverdagen. Vores dagtilbud er nu certificeret som "SangGlad daginstitution".

### **Fokus på Sprog:**

I Herning kommune er det bestemt, at der skal mere fokus på sprog i daginstitutionerne.

Alle medarbejder skal efter sommerferien i gang med et online forløb Nebula, som løber over de næste 1,5 år. Nebula er en platform, som er tilgængelig for både personale og forældre. Fremad rettet vil der sammen med resultaterne af diverse sprogvurderinger være direkte link til Nebula med forslag til læring. Ligeledes vil der fortsat være fokus på læringsmiljøet i begge afdelinger.

Personalet i daginstitutionen har i løbet af året arbejdet med legemanuskripter med tilhørende legekasser. Dette er for at hjælpe pædagogerne med at igangsætte og fuldføre lege med børnene

### **Skole, SFO, Huset og Bussen:**

Fællesbestyrelsen på Sinding skole har gennem de sidste 3 år oplevet, at budgettildelingen til skolen har været faldende. Dette hænger bl.a. sammen med den alm. budgettildeling til skolen samt skolens elevtal – og at flere børn i skoledistriktet er henvist til andet skoletilbud.

I Herning kommune er det politisk besluttet, at udgiften for børn, visiteret til andet skoletilbud, betales af distriktsskolen. Tallet for Sinding skoles distrikt, er på 3 år steget fra 2 – 10 elever. Denne stigning skyldes primært familier, der er flyttet til skolens distrikt og dette giver en ekstra udgift på over 1 million.

Dette betyder, at skolens ressourcefordeling på sigt ikke rækker til aflønning af skolens personalestab. Derfor er der i foråret 2023 sket en personalereduktion.

Grundet den faldende økonomiske tildeling til skolen, oplever medarbejderne et større pres, da de skal læse flere lektioner på tværs af årgangene for at børnenes timetal er dækket ind. Desuden skal også flere ansvarsområder dækkes af færre medarbejdere. Hverdagen er således blevet mere kompleks for de ansatte.

Fællesbestyrelsen har derfor her i 2023 haft flere positive dialoger med Børne-familieudvalgsformanden samt ledelsen i Børn og Læring. Bestyrelsen har arbejdet for at få tildelingsmodellen for de visiterede elever taget op på politisk niveau og det ser ud til at lykkes. Den tages op til revision i efteråret 2023.

Der er ikke visiteret yderligere børn til Huset/Bussen i det kommende skoleår. Dermed vil der være 10 børn i specialtilbuddet. Dette har desværre også medført, at skolen med rettidig omhu har måtte varsle en opsigelse i vores specialtilbud. Dette ser vi med stor beklagelse på fra bestyrelsen siden og har gjort forvaltningen opmærksom på vigtigheden af, at vores tilbud er fyldt op.

Dette har også medført, at Huset og Bussen er lagt sammen, og det nye navn er "Kronen" og Bussens lokaler kaldes "Værket".

## **Traditioner i skole og dagtilbud**

Vi har gennem året kunne gennemføre de traditioner, vi har i vores skole og dagtilbud.

Vi havde den 13. december et vellykket Lucia optog og julekoncert

Uge 41, som er vores bevægelsesuge, havde i år fokus på verdensmål nr. 3: sundhed & trivsel hvor der ud over bevægelse har været fokus på sundhed, vaner og myter i forhold til kost

3.-4. klasse har haft svømmeuger, 5.-6. klasse store kordag.

Udover dette har både Huset og 5.-6. klasse haft lejrture på programmet. Efter flere års pause på grund af Corona var eleverne og medarbejdere glade for at kunne tage på lejr tur igen, og der har været god opbakning fra forældrene til at sende børnene afsted.

Den årlig skolefest var igen en god fællesskabende aktivitet. Børnene opførte Bølle Bob på bedste vis.

## **God Sommer!**

Det har været en lidt turbulent tid op mod sommerferien, da vi desværre har måtte undvære Majbritt igen. Vi håber hun bliver frisk og klar til at tage fat igen efter sommerferien. Indtil da har Jørgen fået god hjælp fra Kildebakkeskolens skoleleder Lisbeth Morsing, som har fungeret som konstitueret leder.

Bestyrelsen er igen efter sommer klar til at tage arbejdstøjet på og arbejde for, at vi får enderne til at hænge sammen i vores institutioner og vores skole.

Vi ønsker jer alle en rigtig god sommer

På vegne af Fællesbestyrelsen ved Sinding-Ørre Midtpunkt

Addie Holm